



ŠIAULIŲ MIETO SAVIVALDYBĖS KONTROĖS IR AUDITO TARNYBA

ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO NUSTATYMO 2017 METAIS ATITIKIMO TEISĖS AKTAMS PATIKRINIMO ATASKAITA

2018 m. vasario 5 d.

Šiauliai

ĮŽANGA

Patikrinimas atliktas vadovaujantis Šiaulių miesto savivaldybės l. e. kontrolieriaus pareigas 2017 m. spalio 23 d. pavedimu Nr. PA-16. Patikrinimą atliko Kontrolės ir audito tarnybos vyresniosios patarėjos Irena Ribinskienė ir Irena Bilkštienė.

Patikrinimo subjektas - Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinės įstaigos.

Patikrinimo tikslas - įvertinti Savivaldybės biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo nustatymo 2017 metais atitikimą teisės aktams.

Patikrinimo laikotarpis - 2017 metai.

Atliekant patikrinimą, darėme prielaidą, kad visi patikrinimui pateikti dokumentai, paaiškinimai yra išsamūs ir galutiniai, o dokumentų kopijos tiksliai atitinka originalus.

Ataskaitoje pateikiami tik patikrinimo metu nustatyti dalykai.

Įrodymai ataskaitai gauti taikant šias procedūras: patikrinimą, paklausimą, palyginimą ir kitas procedūras.

Patikrinimo metu nustatyti dalykai gali turėti įtakos, rengiant Savivaldybės 2017 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio audito ataskaitą ir išvadą.

PATIKRINIMO APIMTIS IR METODAI

Patikrinimo metu vertinome, kaip Savivaldybės biudžetinės įstaigos įgyvendina naujai priimto Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo¹ (toliau - Įstatymas), įsigaliojusio nuo 2017 m. vasario 1 d., nuostatas.

Vadovaujantis minėto Įstatymo 17 straipsnio 6 dalimi, biudžetinės įstaigos iki 2017 metų liepos 1 d., iki 2018 m. rugsėjo 1 d. ir vėliau kas dvejus metus iki rugsėjo 1 dienos turi pateikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai darbo užmokesčio dydžius pagal pareigybių grupes ir kitą informaciją apie šio įstatymo įgyvendinimą.

Susipažinome su Savivaldybės administracijos 2017 m. liepos 4 d. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai raštu Nr. S-2071 teiktais 92 biudžetinių įstaigų suvestiniais duomenimis penkiose užpildytose lentelėse.

Kadangi iš suvestinių duomenų įvertinti kaip įvykdytos minėto Įstatymo 17 straipsnio 6 dalies nuostatos kiekvienoje biudžetinėje įstaigoje nebuvo galimybės, parengtą Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos (toliau – Tarnybos) Klausimą dėl savivaldybei pavaldžiose biudžetinėse įstaigose darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 2017 metais įgyvendinimo (toliau – Klausimynas) užpildyti išsiuntėme visoms biudžetinėms įstaigoms. Įstaigų paprašėme atsakyti į klausimus, ar 2017 m. vasario 1 d. įsigaliojus Įstatymui buvo atlikti būtini darbai:

¹ 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198

- patvirtinti įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašai;
- patvirtinta Darbo apmokėjimo sistema;
- atlikti darbo sutarčių pakeitimai;
- parengti ir patvirtinti naujos formos pareigybių aprašymai, nurodant pareigybės grupę ir lygį;
- nustatytos darbuotojams metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai iki 2017 m. vasario 28 d. ;
- patvirtinta darbuotojų patirtis.

1. Biudžetinių įstaigų parengti teisės aktai ne visada atitiko Įstatymo nuostatas

Iš pateiktų atsakymų detalesniam patikrinimui atsirinkome 22 biudžetines įstaigas, kurių paprašėme pateikti visus įstaigose parengtus dokumentus, įgyvendinant naujo Įstatymo nuostatas (1 priedas). Susipažinus su dokumentais pastebėjome, kad įstaigos nesilaikė kai kurių Įstatymo nuostatų reikalavimų.

1.1. Darbo apmokėjimo sistema nepakankamai aiškiai aprašyta

Nesilaikant Įstatymo 17 straipsnio 6 dalies nuostatos, dalis įstaigų (lopšelis-darželis „Kūlverstukas“, „Berželis“, „Žiogelis“, „Žilvytis“, „Pasaka“) Darbo apmokėjimo sistemos aprašus (toliau – Aprašai) vėlavo pasitvirtinti.

Daugumos įstaigų Aprašuose nepakankamai detalizuoti arba visai neaprašyti kvalifikuotų darbuotojų pastoviosios dalies nustatymo kriterijai, darbuotojų pareigybių grupės ir lygio nustatymas, darbo užmokesčio sudėtis (veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, žinių ir profesinės kompetencijos bei patirties turėjimas), pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento nustatymo ir didinimo bei kintamosios dalies nustatymo principai ir kt.

Nedetalizuotas minimalus (min.) – maksimalus (max.) ar vidutinio koeficiento (K) taikymas. Aprašuose neaprašyta, kaip nustatoma darbuotojams pastovioji ir kintamoji dalis, apsiribojama įrašant, kad vadovaujamosi Įstatymo nuostatomis.

Neaprašyta, kaip atsižvelgiama į metų eigoje atsiradusius profesinio darbo patirčių pokyčius, kad laiku būtų įvykdytas Įstatymo 7 straipsnio 10 dalies reikalavimas², kas atlieka jų stebėseną ir kt. Dauguma tikrintų (19 iš 22) įstaigų, darbuotojų darbo patirtį 2017 m. vasario 1 dienai pasitvirtino tik metais (nenurodant mėnesio). Atkreipiame dėmesį, kad galimi atvejai, kai dar 2017 metais atskiriems darbuotojams įvykęs pokytis (pvz., 2017 m. vasario 1 dienai buvo iki 2 m., o metų eigoje bus nuo 2 iki 5 m.) pagal Įstatymo nuostatas sudaro galimybę kisti ir pastoviosios dalies koeficientui – atitinkamai pareiginės algos dydžiui. Aprašuose nenumatant šių pokyčių, tikėtina, kad tokių įstaigų darbuotojams nebus laiku pakeisti pastoviosios dalies koeficientai – atitinkamai jų pareiginės algos dydis.

Įstatymo 17 straipsnio 3 dalis reglamentuoja, kad metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai biudžetinių įstaigų darbuotojams, kurie buvo priimti į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, pirmą kartą nustatomi iki 2017 m. vasario 28 d. Šia nuostata nesivadovauta ir metinės veiklos užduotys nenustatytos lopšeliuose-darželiuose „Ažuoliukas“, „Žilvitis“, „Eglutė“. Kai kuriose įstaigose metinės užduotys darbuotojams nustatytos, tačiau nenustatyti metinių užduočių vertinimo kriterijai ir yra rizika, kad užduotys gali būti neįvykdytos. Pasitaikė atvejų, kai užduotys darbuotojams nustatytos tokios, kurios yra nuolatinio pobūdžio ir turi būti pareigybių aprašymuose, pvz. „vykdyti buhalterinės dokumentacijos bylų formavimą ir perdavimą į archyvą“. (pvz. Zoknių progimnazija).

Dalis įstaigų - lopšeliai-darželiai „Salduvė“, „Gluosnis“, „Žirniukas“, „Kūlverstukas“, „Berželis“, „Žiogelis“, „Pasaka“, Logopedinis lopšelis darželis, Centro pradinė mokykla, Lengvosios atletikos

² Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai

sveikatingumo centras, Sporto mokykla „Klevas“ - savo darbuotojams metines užduotis nustatė pavėluotai (2017 m. antrajame pusmetyje), nei to reikalavo aukščiau paminėto Įstatymo nuostata.

Įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje nurodyta, kad darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma, o Lietuvos Respublikos vyriausybės 2017 d. balandžio 5 d. nutarimu Nr. 254 patvirtinto Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo 2 punktą nustato, kad aprašas netaikomas darbuotojams, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui. Kai kuriose įstaigose (pvz. L/D „Žiogelis“), nesilaikant šio nutarimo nuostatos, nustatytos D lygio darbininkams metinės užduotys ir jų vertinimo rodikliai.

Vertinant atsirinktų įstaigų kasmetinės veiklos vertinimo tvarkas pastebėta, kad beveik visos įstaigos perkėlė iš Įstatymo bendras nuostatas, nedetalizuodamos pagal įstaigos veiklos pobūdį metinių užduočių, siektinų rezultatų, išsamiau ir konkrečiau neaprašydamos jų vertinimo (kokybinius) rodiklių, rizikos, kuriai esant užduotys gali būti neįvykdytos. Tokia rizika galėtų būti pvz. „ligos atveju, kai segama ilgiau nei mėnesį“.

Atkreipiame dėmesį, kad pačių biudžetinių įstaigų patvirtintuose Pareigybių sąrašuose (2017 m. vasario 1 d., ir kt. datomis) daugumos įstaigų vadovams įrašytas A arba A1 lygis, kuris neatitinka Mero potvarkiais (2017 m. rugpjūčio 16 d. Nr. MP-131 ir rugpjūčio 17 d. MP-136), patvirtintuose įstaigų vadovų pareigybės aprašymuose nurodytam - A2.

1.2. Netiksliai priskirti pareigybių lygiai ir nustatyti koeficientai

Atsirinktose įstaigose patikrinome, kaip įstaigų vadovai nustatė darbuotojams pareigybių lygius bei pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus. Pastebėjome gana dažnus atvejus, kai įstaigose, pareigybėms - auklėtojų padėjėja, vyr. virėja, virėja ir kt. pareigybės - buvo priskirtas D – lygis. Pagal galiojantį Įstatymą pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai, priskiriamos darbininkų (D) grupei. Joms pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma MMA dydžio. Tačiau, vadovaujantis Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi (<http://www.profesijuklasifikatorius.lt>), Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2017 m. balandžio 18 d. rašto Nr. (11.11.-53) SD -2312 „Dėl Valstybės bei savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo taikymo“ išaiškinimą bei Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos 2017 m. lapkričio 20 d. atsakymu į paklausimą dėl klasifikatoriaus taikymo, minėtos pareigybės priskiriamos C lygio „Kvalifikuoti darbininkai“ pareigybių grupei. Šiems darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai turėjo būti nustatyti pagal Įstatymo 4 priedo nuostatas.

Pastebėjus atsirinktose įstaigose pareigybėms priskirtų lygių netikslumus, paprašėme visų Šiaulių miesto savivaldybės lopšelių-darželių, progimnazijų ir kai kurių mokyklų vadovų pateikti 2017 m. rugsėjo 1 d. patvirtintus Darbuotojų pareigybių sąrašus. Pastebėta, kad nesivadovaujant Įstatymo 4 straipsnio 1 dalimi netinkamai buvo nustatyti pareigybėms lygiai 15 - oje lopšelių-darželių ir 9-iose mokyklose (progimnazijos, gimnazijos, pradinės).

Patikrinimo metu minėtoms įstaigoms el. paštu pateikėme Įstatymo bei aukščiau išvardintų valstybės įstaigų išaiškinimų informaciją.

1.3. Pažanga šalinant patikrinimo metu nustatytus neatitikimus

Įstaigos atkreipė dėmesį į nustatytus neatitikimus, netikslumus, klaidas, kurios buvo pateiktos žodžiu ir raštu, ir nedelsiant ėmėsi priemonių, kad būtų atstatytas neteisingai darbuotojams patvirtintas darbo užmokestis. Minėti neatitikimai dėl pareigybių lygių nustatymo ištaisyti ir, patikslinus pareiginės algos koeficientus, perskaičiuoti bei išmokėti pareiginės algos (pastoviosios dalies) skirtumai 2017 metais, išskyrus lopšelių-darželių „Salduvė“, kuris dėl lėšų darbo užmokesčiui trūkumo perskaičiuoto skirtumo išmokėjimą perkėlė į 2018 metų sausio mėnesį. Pagal įstaigų pateiktus dokumentus (vadovų įsakymai dėl nustatyto pareigybių lygio atstatymo, darbo užmokesčio perskaičiavimo pažymos ir kt.), 15-

oje lopšelių-darželių perskaičiuota ir papildomai išmokėta darbo užmokesčio suma dėl pareigybių lygio atstatymo - 22,0 tūkst. Eur, 6-iose progimnazijose, 1 -oje gimnazijoje ir 1 -oje pradinėje mokykloje perskaičiuota suma - 5,4 tūkst. Eur. Taip pat šios įstaigos informuotos, jog patikslinus pareigybių lygius turi būti patikslinti pareigybių aprašymai, nustatytos darbuotojams metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai, kurie turės įtakos šių darbuotojų 2018 metų pareiginės algos pastoviosios dalies padidinimui (Įstatymo 7 straipsnio 6 ir 7 dalys).

Lopšelis-darželis „Berželis“ Klausimyno atsakyme pateikęs, jog nepatvirtinti darbuotojų pareigybių aprašymai, patikrinimo metu juos pasitvirtino 2017 m. gruodžio 22 d. direktorės įsakymu Nr. IV-100. Lopšelio-darželio „Ąžuoliukas“ direktorė 2017 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-59 (1.3) patvirtino Darbuotojų metinio veiklos vertinimo ir vertinamojo pokalbio su darbuotoju tvarkos aprašą, tačiau 2017 metams nenustatė metinių užduočių. Lopšelis-darželis „Eglutė“ 2017 m. gruodžio 20 d. direktorės įsakymu Nr. V-65 nustatė 2018 m. metines užduotis darbuotojams, tačiau 2017 - tiems metams liko nepatvirtintos.

Pagal įstaigų pateiktus duomenis Aprašų nebuvo pasitvirtinę lopšelis-darželis „Saulutė“ ir „Rasos“ progimnazija, tačiau metų pabaigoje juos pasitvirtino: lopšelis-darželis „Saulutė“ 2017 m. lapkričio 30 d. direktorės įsakymu Nr. V-91, „Rasos“ progimnazija - 2017 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-182.

2. Savivaldybės administracijos parengtuose teisės aktuose nesuderintos kai kurios nuostatos

Peržiūrėjus Savivaldybės administracijos atsakymus į pateiktą Klausimyną bei jame nurodytus parengtus teisės aktus, įgyvendinant Įstatymo nuostatas, reikšmingų neatitikimų nenustatėme.

Įstatymo 10 straipsnis nustato, kad „priemokos už papildomą darbo krūvį, kai padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti **iki 30 procentų** pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio“. Tačiau norime atkreipti dėmesį, kad yra prieštaravimų tarp galiojančių Administracijos teisės aktų, t. y. Šiaulių miesto savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos aprašo³ (toliau – Aprašas) ir Kolektyvinės sutarties:

- **Aprašo 8 punkto** 8.3.1. nuostata reglamentuoja, kad „už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą - **30 procentų**“ priemoka;

- **Kolektyvinės sutarties Nr. SŽ-318** 25 punkto pakeitimas⁴ nustato, kad „darbuotojo ligos ir tikslinių atostogų laikotarpiu, kai darbas pavedamas atlikti kitam darbuotojui, mokama **20 proc.** pareiginės algos priemoka, jei darbuotojo nebuvimas tarnyboje (darbe) dėl minėtų priežasčių tęsiasi ne trumpiau nei 3 darbo dienas. Priemoka pradeda mokėti ne anksčiau kaip ketvirtą nebuvimo darbe darbo dieną“.

Dėl šių prieštaravimų kai kuriuose Administracijos direktoriaus įsakymuose už papildomą darbo krūvį 2017 metais buvo taikomi skirtingi priemokų dydžiai. Dažniausiai buvo vadovautasi Kolektyvine sutartimi (Administracijos direktoriaus įsakymais 2017 m. spalio 12 d. Nr. AP-504, spalio 13 d. Nr. AP-508, lapkričio 6 d. Nr. AP-550 ir kt.) ir mokėta 20 procentų priemoka. Kitais atvejais (Administracijos direktoriaus įsakymais 2017 m. rugsėjo 5 d. Nr. AP - 430, spalio 13 d. Nr. AP-509, gruodžio 15 d. Nr. AP-635) už papildomą darbą mokėta 30 proc. priemoka.

Savivaldybės administracija 2017 metais, tebesivadovaudama 2015 m. vasario 20 d. susitarimo Nr. SŽ-137 dėl Kolektyvinės sutarties Nr. SŽ-1507 pakeitimo nuostatomis, Savivaldybės darbuotojams dirbantiems pagal darbo sutartis mokėjo vienkartinę piniginę išmoką darbo metų šioje įstaigoje (15, 20,

³ Savivaldybės administracijos direktoriaus 2017 m. gegužės 25 d. įsakymu Nr. AP-209

⁴ 2017 m. kovo 24 d. susitarimas Nr. SŽ-318 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės administracijos 2008 m. rugsėjo 24 d. kolektyvinės sutarties Nr. SŽ-1507 pakeitimo“

25, 30) sukakčių proga - 290 Eur ir gyvenimo jubiliejinių (50 ir 60 metų) sukakčių progomis - 290 Eur, nors Įstatyme tai nenumatyta. Įstatymo 15 straipsnis nurodo, kad kolektyvinėse sutartyse negali būti nustatyta papildomų darbo apmokėjimo sąlygų, susijusių su papildomu savivaldybės biudžetų bei kitų pinigų fondų lėšų poreikiu.

Atkreipiame dėmesį, kad Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo⁵ 6 straipsnio 11 punktą reglamentuoja, kad „iki Darbo kodekso įsigaliojimo sudarytos kolektyvinės sutartys galioja pagal šio įstatymo įsigaliojimo galiojusių teisės aktų nuostatas, bet ne ilgiau kaip iki 2019 m. sausio 1 d.“

3. Savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo reglamentavimas

Savivaldybės taryba sprendimu Nr. T-140 patvirtino savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašą⁶ (toliau - įstaigų vadovų aprašas), kuris atitinka pagrindines Įstatymo nuostatas. Pagal Aprašo 9.2 ir 10.4 punktus įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius nustato Savivaldybės meras.

Savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai, atsižvelgiant į Įstatymo priedus (įstaigų priskyrimą atitinkamai grupei ir vadovaujamo darbo patirtį), buvo nustatomi Savivaldybės mero atitinkamais potvarkiais tam tikrais etapais: 2017 m. vasario 14 d. priimti potvarkiai Nr. MP-31-35, vasario 17 d. Nr. MP-37, kuriais nustatyti koeficientų dydžiai, atitinkantys buvusio tarnybinio atlyginimo dydį; 2017 m. gegužės 2 d. potvarkiu Nr. MP-78 nustatyti įstaigų vadovų (išskyrus švietimo įstaigas) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų minimalūs ir maksimalūs dydžiai; šis potvarkis pakeistas 2017 m. birželio 2 d. Nr. MP-102, kuriuo nustatyti konkretūs koeficientų dydžiai.

Įstaigų vadovų aprašo 15.1.2. punkte numatyta, jog įstaigų vadovams (artimų giminaičių mirties atveju) gali būti skiriama iki 3 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa. Dažniausiai 2017 metais įstaigų vadovams (mirus artimiems giminaičiams) buvo **mokėtos 2 MMA** dydžio materialinės pašalpos (pvz., 2017 m. spalio 6 d. potvarkis Nr. MP-169, spalio 31 d. potvarkis Nr. MP-179).

Atkreiptinas dėmesys, kad Administracijos darbuotojams, vadovaujantis Kolektyvine sutartimi, mirus artimiems giminaičiams (pvz., direktoriaus 2017 m. spalio 31 d. įsakymas Nr. AP-547, lapkričio 10 d. įsakymas Nr. AP-559 ir kt.) 2017 metais mokėtos materialinės pašalpos - **1 MMA**. Manytume, kad tokiais atvejais skiriama pašalpa turėtų būti vienodo dydžio.

Rekomendacijos Savivaldybės administracijos direktoriui

1. Suderinti Savivaldybės teisės aktų nuostatas, reglamentuojančias materialinių pašalpų ir priemonių mokėjimą už papildomą darbo krūvį.

2. Įpareigoti biudžetines įstaigas kuruojančių Savivaldybės administracijos skyrių vadovus supažindinti įstaigų vadovus su ataskaitoje (1 punkte) nurodytais neatitikimais, pastebėjimais bei rekomendacijomis, atkreipiant dėmesį dėl jų parengtų Įstatymą reglamentuojančių teisės aktų tarpusavio suderinamumo.

Kontrolės ir audito tarnybos vyresnioji patarėja

Irena Ribinskienė

Kontrolės ir audito tarnybos vyresnioji patarėja

Irena Bilkštienė

⁵ 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603.

⁶ 2017 m. balandžio 20 d. sprendimas Nr. T-140 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“.

**ATSIRINKTŲ SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO NUSTATYMO 2017 METAIS ATITIKIMĄ
TEISĖS AKTAMS PATIKRINIMAS**

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Patikrintos sritys						
		Naujos darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimas iki 2017 m. liepos 1 d.	Pareigybių sąrašų patvirtinimas	Pareigybių aprašymų patvirtinimas pagal LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-04-12 įsakymu Nr. A1-177 patvirtintą pareigybių aprašymo metodiką	Darbuotojams darbo sutarčių pasikeitimų, dėl naujos darbo apmokėjimo sistemos, patvirtinimas.	Metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai, jų vertinimo rodiklių nustatymas bei rizikos kuriai esant užduotys gali būti neįvykdytos nustatymas 2017 m. vasario 28 dienai (Įstatymo 17 str. 3 d.)	Įstaigos darbuotojų darbo patirties 2017-02-01 būklei patvirtinimas	Nustatytas darbo užmokestis buvo mažesnis, palyginti su iki 2016-12-31 nustatytu darbo užmokesčiu
1.	190522935 Šiaulių miesto savivaldybės sutrikusio vystymosi kūdikių namai	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinta	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	<i>Vėlavo 2017-03-08 (tik metais)</i>	Nebuvo sumažintas
2	190525283 Šiaulių lopšelis-darželis „Ažuoliukas“	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinta	<i>Patvirtinti vėlavo 2017-09-01</i>	Nenustatytos⁷	Patvirtinta (tik metais)	Nebuvo sumažintas
3	190526428 Šiaulių lopšelis-darželis „Salduvė“	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinta	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinta (tik metais)	Nebuvo sumažintas
4	190527291 Šiaulių lopšelis-darželis „Gluosnis“	Patvirtinta	Patvirtinti	<i>Vėlavo 2017-10-31</i>	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinta (tik metais)	Nebuvo sumažintas
5	190527715 Šiaulių lopšelis-darželis „Žirniukas“	Patvirtinta	Patvirtinti	<i>Vėlavo 2017-09-01</i>	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinta (tik metais)	Nebuvo sumažintas
6	190528393 Šiaulių lopšelis-darželis „Kūlverstukas“	<i>Vėlavo 2017-08-25</i>	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinta (tik metais)	Nebuvo sumažintas
7	190528774 Šiaulių logopedinis lopšelis-darželis	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
8	190528817 Šiaulių lopšelis-darželis „Berželis“	<i>Vėlavo 2017-09-15</i>	Patvirtinti	<i>Vėlavo 2017-12-22</i>	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	<i>Vėlavo 2017 m. vasario 1 d. mėnesį nebuvo nustatyta profesinio darbo patirtis kai kuriems įstaigos darbuotojams. 2017-09-01 klaida atitaisyta</i>	Nebuvo sumažintas

⁷ 2017 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-59 (1,3) patvirtintas L/D „Ažuoliukas“ darbuotojų metinio veiklos vertinimo ir vertinamojo pokalbio su darbuotoju tvarkos aprašas

9	190529723 Šiaulių lopšelis-darželis „Žiogelis“	<i>Vėlavo</i> 2017-09-01	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i> 2017-09-04	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
10	190529876 Šiaulių lopšelis-darželis „Žilvitis“	<i>Vėlavo</i> 2017-09-12	Patvirtinti	Patvirtinti ⁸	Patvirtinti	Nenustatytos	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
11	190529919 Šiaulių lopšelis-darželis „Eglutė“	Patvirtinta	Patvirtintu	Patvirtinti	<i>Patvirtinti vėlavo</i> 2017-09-13	Nenustatytos⁹	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
12	290527520 Šiaulių lopšelis-darželis „Pasaka“	<i>Vėlavo</i> 2017-09-04	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i> 2017-09-04	Patvirtinti	<i>Vėlavo.</i>	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
13	190531375 Šiaulių Didždvario gimnazija	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
14	190531418 Šiaulių Stasio Šalkauskio gimnazija	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
15	191819195 Šiaulių Gytarių progimnazija	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
16	190533045 Šiaulių Zoknių progimnazija	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	Užduotys patvirtintos, tačiau nenustatyti metinių užduočių vertinimo kriterijai ir rizika, kuriai esant užduotys gali būti neįvykdytos	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
17	191818517 Šiaulių Centro pradinė mokykla	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinti (tik metais)	Nebuvo sumažintas
18	190541679 Šiaulių miesto kultūros centras „Laiptų galerija“	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti	Patvirtinti metais ir mėnesiais	2017 m. vasario 14 d. įsakymu 0,01 dydžio koef. neatitikimas, greitai pastebėtas ir 1917m ištaisytas
19	191819380 Šiaulių Dainų muzikos mokykla	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinta	Patvirtinta	Patvirtinti	Patvirtinta (tik metais)	Nebuvo sumažintas
20	145914695 Lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras	Patvirtinta	Patvirtinta	Patvirtinta	Patvirtinta	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinti metais ir mėnesiais	Nebuvo sumažintas
21	145914019 Sporto mokykla „Klevas“	Patvirtinta	Patvirtinta	Patvirtinta	Patvirtinta	<i>Vėlavo</i>	Patvirtinta (tik metais)	Nebuvo sumažintas
22	145914880 Teniso mokykla	Patvirtinta	Patvirtinta	Patvirtinta	Patvirtinta	Patvirtinta	Patvirtinta (tik metais)	Nebuvo sumažintas

⁸ Buvo neteisingai nustatyti lygiai auklėtojų padėjėjoms, klaida atitaisyta ir patvirtinti nauji pareigybių aprašymai

⁹ 2017 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. V-65 nustatytos metinės užduotys darbuotojams 2018 tiems metams