

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ PABALIŲ TURGUS

2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2021-05-06

Šiauliai

1. Informacija apie savivaldybės valdomą įmonę, vadovą (-ę), pagrindinius finansinius ir veiklos rodiklius:

1.1. Trumpa informacija apie savivaldybės valdomą įmonę:

Pagrindinė UAB Pabalių turgaus (toliau – Bendrovė) veiklos kryptis – nuosavo arba nuomojamo nekilnojamojo turto nuoma ir eksploatavimas. UAB Pabalių turguje yra 25 000 kv. m. prekybinio ploto. Tai vienas didžiausių pramoninių prekių turgus Šiaurės Lietuvoje. Čia prekiaujama keturias dienas per savaitę. Pirmadieniais ir ketvirtadieniais vyksta didmenininkų turgus, kuris lankomas daugiausia smulkiųjų verslininkų iš Šiaulių apskrities miestų ir miestelių. Trečiadieniais ir šeštadieniais vyksta rūbų, avalynės, dėvėtų rūbų, sendaikčių, auto detalių, santchnikos, baldų (naudotų ir gaminamų), kiliminės dangos, dviračių, motorolerių, radijo technikos, įrankių, žvejybos reikmenų prekyba.

Bendrovės teritorijoje prekiauja iki 500 prekeivių. Tai prekeiviai, dirbantys pagal verslo liudijimus, individualių įmonių savininkai, uždaryjū akcinių bendrovių atstovai.

2019 m. rugpjūčio 8 d. registruotas įstatinio kapitalo padidinimas iki 10 459 vnt. paprastųjų vardinių bendrovės akcijų, kurių bendra nominali vertė 302 892,64 EUR. Vienos akcijos nominali vertė 28,96 EUR. Taip pat įregistruoti nauji įstatai.

1.2. Savivaldybės valdomos įmonės vadovas (vardas, pavardė, paskyrimo data).

Vadovas Žydrūnas Augustinas, paskirtas 2017 m. gegužės 18 d.

1.3. Pagrindiniai savivaldybės valdomos įmonės finansiniai rodikliai:

Eil. Nr.	Finansiniai rodikliai	2018 metai	2019 metai	2020 metai	Trumpas komentaras (pagal poreikį)
1.	Pardavimo pajamos, tenkančios vienam darbuotojui, Eur (Pardavimo pajamos / vidutinis sąlyginis metinis darbuotojų skaičius, žm.)	25 113	29 681	27 495	
1.1.	Pardavimo pajamos, Eur	265 695	281 969	249 384	
1.2.	Vidutinis sąlyginis metinis darbuotojų skaičius, žm.	10,58	9,5	9,07	
2.	Pelningumo rodikliai				
2.1.	Grynasis pelnas (nuostoliai), Eur	49 317	63 078	13 717	
2.2.	Bendrasis pelningumas, proc. (Bendrasis pelnas / pardavimų pajamos) * 100%	48,89	53,03	29,89	
2.3.	Grynasis pelningumas, proc. (Grynasis pelnas / pardavimų pajamos) * 100%	18,56	22,37	5,50	
2.4.	EBITDA, Eur (Grynasis pelnas + palūkanų sąnaudos + pelno mokestis + nusidėvėjimas + amortizacija)	84 377	91 714	38 949	
2.5.	Turto grąža (ROA), proc. (Grynasis pelnas / turtas) * 100%	8,89	11,36	2,67	
2.6.	Nuosavo kapitalo grąža (ROE), proc.	9,35	12,12	2,80	

	<i>(Grynasis pelnas / nuosavas kapitalas) * 100%</i>				
3.	Mokumo rodikliai				
3.1.	Bendrasis skolos rodiklis, koef. <i>(Isipareigojimai / turtas)</i>	0,03	0,06	0,05	
3.2.	Bendrasis likvidumo koeficientas, koef. <i>(Trump. turtas / trump. isipareigojimai)</i>	6,24	3,80	4,63	
3.3.	Apyvartinis kapitalas, Eur <i>(Trumpalaikis turtas – trumpalaikiai isipareigojimai)</i>	89 564	97 096	86 410	
3.4.	Pirkėjų išsiskolinimo apyvartumas (dienomis) <i>(Pirkėjų įsisk. * 365 / pardavimo pajamos)</i>	8,8	14,3	14,3	
3.5.	Skolų tiekėjams apyvartumas (dienomis) <i>(Skolos tiekėjams * 365 / pardavimo savikaina)</i>	8,9	8,6	6,6	
4.	Efektyvus sąnaudų valdymas				
4.1.	Pardavimo savikaina, pardavimo, bendrosios ir administracinės sąnaudos, Eur	261 926	236 960	232 102	
4.2.	Bendras pardavimo savikainos, pardavimo sąnaudų, bendrųjų ir administracinių sąnaudų lygis, proc. <i>(Pardavimo savikaina, pardavimo, bendrosios ir administracinės sąnaudos / pardavimų pajamos) * 100%</i>	98,58	84,04	93,07	
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas ir panaudojimas (išskyrus Savivaldybės skirtas lėšas)	0	0	0	

1.4. Pagrindiniai savivaldybės valdomos įmonės veiklos (nefinansiniai) rodikliai (rezultatai):
Klientų aptarnavimo rodikliai: Nuomininkų, kurie nuolat nuomojasi turtą, skaičius lyginant su 2019 m., yra sumažėjęs 17 proc., klientų skundų neregistruota.

Rinkodaros rezultatų rodikliai: rinkos dalis Šiaulių mieste yra apie 40 procentų. Internetinio tinklalapio lankomumas išaugo 3 kartus. Facebook paskyroje skaičiuojama virš 2 tūkst. sekėjų.

Darbuotojų veiklos vertinimo rodikliai: pardavimo pajamos tenkančios vienam darbuotojui 2020 m. siekė 27,5 tūkst. Eurų. 2019 m., pajamos vienam darbuotojui sudarė 29,7 tūkst. Eurų. Vidutinė darbuotojo darbo organizacijoje trukmė – 5 metai, naujo darbuotojo pasamdymo trukmė – 1 mėnuo.

2. Lūkesčių rašte nustatytų ir pagal įmonės veiklos strategijos planą įgyvendinamų rodiklių vertinimas už praėjusius kalendorinius metus.

Tvarios Bendrovės veiklos ir ilgalaikių akcininkų interesų užtikrinimas:

2.1. pagrindinis siekis Bendrovės 2020–2022 metų strateginiame veiklos plane – būti moderniu, patraukliu ir konkurencingu Šiaurės Lietuvos turgumi, efektyviai, skaidriai ir pelningai vykdančiu ūkinės veiklos funkciją.

2020 m. Bendrovės veikla atitinka šį siekį, nes yra konkurencinga, skaidri ir pelningai vykdanči veiklą.

2.2. ieškoti Bendrovės veiklos ir/ar paslaugų plėtojimo galimybių Pabalių turguje tikslu uždirbti daugiau pajamų ir pelno.

Ieškodami Bendrovės veiklos siekiant uždirbti daugiau pajamų nuolat kviečiami prekybininkai iš kitų prekybinių plotų, kurie šiuo metu nėra Bendrovės klientai, ir siūloma jiems tapti UAB Pabalių turgaus klientais. Rengiami ir teikiami pasiūlymai plotų nuomai ir įvairių skirtingo pobūdžio paslaugų teikimui. Dėl karantino metu atsiradusių iššūkių, 2020 m. uždirbtas pelnas sumažėjo 78 proc. lyginant su 2019 m.

2.3. optimizuoti Bendrovės veiklą jai nuosavybės teise centrinėje turgavietėje priklausančiuose pastatuose (Turgaus a. 16, Šiauliai) siekiant pelno. Esant nepelningai veiklai, jos atsisakyti parduodant su šia veikla susijusį turtą.

Optimizuojant Bendrovės veiklą reorganizacijos metu įgytuose pastatuose Turgaus a. 16, Šiauliuose siekiant pelno, nuspręsta privatizuoti įmonę ir jos visus priklausančius statinius pagal 2019 m. rugsėjo 5 d. Šiaulių miesto savivaldybės tarybos Sprendimą Nr. T-340 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybei nuosavybės teise priklausančių uždarnosios akcinės bendrovės Pabalių turgaus akcijų

įtraukimo į privatizuojamų objektų sąrašą“, kuriame UAB Pabalių turgus įtrauktas į privatizuojamų objektų sąrašą. 2021 m. balandžio 30 d. vyko pirmasis akcijų privatizavimo viešasis konkursas.

2.4. ieškoti kitų Bendrovės veiklų ir/ar paslaugų teikimo galimybių siekiant uždirbti pajamų.

Ieškant kitų Bendrovės veiklų ir paslaugų teikimo galimybių siekiant uždirbti pajamų ir pelno, Bendrovės strateginiame veiklos plane buvo numatytos priemonės didinti veiklos konkurencingumą ir plėsti teikiamų paslaugų spektrą. Bendrovė įgyvendina tokias priemones ir/ar daro tokias išlaidas, kurios gerina Bendrovės ekonomiką, užtikrina veiklos stabilumą ir didina jos patrauklumą iki Bendrovės privatizavimo. Todėl nuolat rengiami pasiūlymai plotų nuomai ir kitų paslaugų teikimui.

2.5. visose veiklose siekiama įmanomo efektyvumo siekiant užtikrinti pelningumą bei pajamingumą savivaldybei dividendų forma.

Bendrovė dirba pelningai ir jos akcininkui kiekvienais metais yra išmokami dividendai. Už 2019 m. akcininkui buvo išmokėti 45 000 Eur dividendų. 2020 m. Bendrovės pelnas yra 13 717 Eur, ir taip pat yra planuojami išmokėti 30 000 Eurų dividendų iš rezervų.

2.6. Bendrovė pagal patikslintą lūkesčių raštą turi siekti, kad grynojo pelno marža (grynasis pelningumas) 2020 metų laikotarpiu neturėtų būti mažesnė nei 8 proc., nuosavo kapitalo grąža (ROE) turėtų būti ne mažesnė nei 4 proc.

Atsižvelgiant į šalyje paskelbtą karantiną ir su juo Bendrovei iškilusius iššūkius, Bendrovė nustatytų rodiklių nepasiekė: grynojo pelno marža sudarė 5,5 proc., o nuosavo kapitalo grąža (ROE) – 2,8 proc.

Pridėtinės vertės kūrimas:

2.7. turi būti užtikrintas tvarios vertės kūrimas Bendrovėje siekiant skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįsto sprendimų priėmimo. Taip pat turi būti siekiama Bendrovės kultūros, pagrįstos aiškiais vertybėmis, orientacija į ilgalaikę sėkmę – patrauklaus darbdavio reputaciją, darbuotojų įtraukimą į Bendrovės gyvenimą, žmogiškųjų išteklių veiklų siejimą su Bendrovės vertybėmis. Bendrovė turi siekti solidaus ir stipraus Bendrovės įvaizdžio sukūrimo, ypatingą dėmesį skiriant aukštai klientų aptarnavimo kokybei.

Bendrovė savo skaidria ir socialiai atsakinga veikla nuolat siekia kurti stiprios ir solidžios Bendrovės įvaizdį bei patrauklaus darbdavio reputaciją. Bendrovės strateginiame veiklos plane yra numatytos priemonės nuolat kelti darbuotojų kvalifikaciją.

2.8. Bendrovei svarbu suformuoti ir išlaikyti efektyvią ir motyvuotą komandą, todėl tikimasi, kad bus sudarytos sąlygos nuolatiniam darbuotojų tobulėjimo ir kvalifikacijos kėlimo galimybėms. Bendrovė turėtų užtikrinti darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį ir aplinką.

Bendrovė, siekdama išlaikyti efektyvią ir motyvuotą komandą, rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu ir tam numatytos priemonės strateginiame veiklos plane. 2020 m. Bendrovės darbuotojai dalyvavo 2 juose nuotolinio mokymo seminaruose.

2.9. Bendrovė savo veikloje turi taikyti aukščiausius skaidrumo standartus ir depolitizuotos veiklos principus vadovaujantis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijomis ir Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, reikalavimais.

Bendrovės darbuotojai nuolat supažindinami su esminiais veiklos skaidrumo užtikrinimo reikalavimais, kurie reikalingi objektyviems ir nešališkiems sprendimams priimti.

3. Savivaldybės valdomos įmonės investicijos ir plėtra per praėjusius finansinius metus, didžiausi vykdomi ar planuojami investicijų projektai, jų atitiktis ilgalaikiams įmonės plėtros ir investicijų planams.

Įmonės investicijos ir plėtra per praėjusius finansinius metus nebuvo vykdoma dėl prasidėjusių bendrovės privatizavimo procedūrų.

4. Sėkmingiausi savivaldybės valdomos įmonės vadovo (-ės) ataskaitinio laikotarpio sprendimai, veiklos priemonės, iniciatyvos, užtikrinančios sėkmingą savivaldybės valdomos įmonės veiklą ir konkurencingus veiklos rezultatus.

Savivaldybės valdomos įmonės vadovo svarbiausi ataskaitinio laikotarpio sprendimai buvo apsaugoti savo darbuotojus ir klientus nuo COVID 19 viruso ir skatinti prekybininkus likti nuomotis prekybos vietas ruošiantis privatizavimo etapui.

2020 m. birželio mėnesį priimtas sprendimas nutraukti 2019 m. sudarytos sutarties su įmone, vykdančia buhalterinę apskaitą, sutartį, nes nepateisino lūkesčių ir laukiamo rezultato. 2020 m. liepos mėnesį konkurso būdu buvo sudaryta sutartis su darbuotoju turinčiu kvalifikaciją vykdyti buhalterinę apskaitą bendrovėje.

5. Kita svarbi informacija apie savivaldybės valdomos įmonės veiklą.

2020 m. gruodžio mėn. 31 dienai bendrovėje dirbo 12 darbuotojų. 2019 m. darbuotojų skaičius buvo toks pat. Vidutinis bendrovės darbuotojų (be vadovo) darbo užmokestis (bruto) siekė 1069 Eur.
