Šiaulių miesto nominacijos „Geriausias metų darbdavys“ atrankos nuostatų

1 priedas

**(Pasiūlymo forma)**

**PASIŪLYMAS SUTEIKTI ŠIAULIŲ MIESTO NOMINACIJĄ**

**„GERIAUSIAS METŲ DARBDAVYS“**

20\_\_ m. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ d. Nr. \_\_

Šiauliai

Pasiūlymą teikiančiojo vardas, pavardė, gimimo metai:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nominaciją „Geriausias metų darbdavys“ siūloma suteikti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (įmonės pavadinimas)

Atsakykite į klausimus:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Taip | Ne | Neturiu informacijos |
| 1. | Ar įmonė skaidriai moka atlyginimus darbuotojams? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 2. | Ar mokamas vidutinis atlyginimas yra didesnis nei Šiaulių miesto vidutinis mėnesio atlyginimas? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 3. | Ar darbo užmokestis koreguojamas atsižvelgiant į besikeičiančias rinkos sąlygas? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 4. | Ar įmonėje veikia nematerialinio skatinimo sistema? | ☐ | ☐ | ☐ |
|  | *Jei į 4 klausimą atsakėte teigiamai, prašome pateikti pavyzdžių:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |
| 5. | Ar įmonė investuoja į naujas technologijas ar jų atnaujinimą? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 6. | Ar darbuotojai motyvuojami apdraudžiant sveikatos draudimu? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 7. | Ar yra nustatyta lanksti atostogų suteikimo tvarka? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 8. | Ar darbuotojai, kurie to pageidauja, kasmet nemokamai skiepijami nuo užkrečiamųjų ligų? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 9. | Ar organizuojamos šventės ir renginiai, kurie suburia darbuotojus?*Jei į 9 klausimą atsakėte teigiamai, prašome pateikti pavyzdžių ir kiek buvo suorganizuota renginių:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 10. | Ar teikiama parama darbuotojams (nenumatytų atvejų išmoka)? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 11. | Ar įmonė teikia paramą švietimo, mokslo, vaikų, neįgaliųjų organizacijoms? | ☐ | ☐ | ☐ |
|  | *Jei į 11 klausimą atsakėte teigiamai, prašome pateikti pavyzdžių:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |
| 12. | Ar darbuotojai skatinami dalytis idėjomis (idėjų bankas)? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 13. | Ar vykdomi darbuotojų mokymai? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 14. | Ar pradedantiems darbuotojams paskiriami mentoriai? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 15. | Ar sudaromos sąlygos darbuotojų savirealizacijai? | ☐ | ☐ | ☐ |
|  | *Jei į 15 klausimą atsakėte teigiamai, prašome pateikti pavyzdžių:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |
| 16. | Ar numatytas lankstesnis darbo laikas (darbas nuotoliniu būdu, galimybė pasirinkti darbo laiko pradžią ir kt.)? | ☐ | ☐ | ☐ |
|  | *Jei į 16 klausimą atsakėte teigiamai, prašome pateikti pavyzdžių:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |
| 17. | Ar matote įmonėje diskriminacijos požymius? (dėl amžiaus, neįgaliųjų atžvilgiu, lyties pagrindu ir kt.)*Jei į 17 klausimą atsakėte teigiamai, prašome pateikti pavyzdžių:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ☐ | ☐ | ☐ |
| 18. | Ar įmonė rūpinasi efektyviu atliekų valdymu? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 19. | Ar įmonės veikloje naudojama pažangi, ekologiška įranga? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 20. | Ar įmonė taupo išteklius (elektros energijos, dujų, popieriaus ir kt.)? | ☐ | ☐ | ☐ |
| 21. | Ar įmonė skatina darbuotojus prisidėti prie išteklių taupymo? | ☐ | ☐ | ☐ |
|  | *Jei į 21 klausimą atsakėte teigiamai, prašome pateikti pavyzdžių:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |
| 22. | Ar įmonė teikia realią pagalbą miesto bendruomenei, socialinėms grupėms sprendžiant jų problemas, remia sporto, kultūrinius ir sveikatinimo projektus? | ☐ | ☐ | ☐ |
|  | *Jei į 22 klausimą atsakėte teigiamai, prašome pateikti pavyzdžių:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |
| 23. | Ar įmonė prisideda prie miesto garsinimo, aktyviai dalyvauja miesto veikloje?*Jei į 23 klausimą atsakėte teigiamai, prašome pateikti pavyzdžių:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ☐ | ☐ | ☐ |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(parašas) (vardas, pavardė)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_