**BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, KURUOJAMŲ KULTŪROS SKYRIAUS, VADOVŲ EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS / EINAMŲJŲ METŲ UŽDUOTYS**

**Irena Žilinskienė, Šiaulių miesto savivaldybės viešosios bibliotekos direktorė**

**2022 metų užduotys:**

**1. Užduotis.** Inicijuoti ir kartu su bibliotekos specialistų komanda pritraukti projektinių lėšų naujoms veikloms bibliotekoje. Kurti naujas edukacines programas ( kultūros pasas, kultūros krepšelis).

**Siektini rezultatai.** Bibliotekos edukacinėje veikloje taikyti naujas technologijas. Sužadinti bibliotekos vartotojų susidomėjimą, programavimu, inžinieriniais mokslais bei skaitmenine kūryba.

**Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas/į pareigas priimantis ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos).** Pritraukta papildomų lėšų ,organizuotų renginių skaičius, renginių lankytojų skaičius. Bibliotekos darbuotojų, dalyvaujančių projektinėje veikloje, skaičius.

**2. užduotis**. Kurti naujas ir įveiklinti jau esamas (Komiksų centras, Karaokė erdvė, Šeimų erdvė) paslaugas viešojoje bibliotekoje. Užtikrinti Jaunimo metams skirtų renginių įgyvendinimą.

**Siektini rezultatai**. Sudaryti sąlygas jaunimui saugiai ir laisvai laiką leisti bibliotekoje, suteikiant galimybes realizuoti save bei integruotis į socialinį ir kultūrinį gyvenimą, plėsti pasaulėžiūrą ir lavinti kritinį mąstymą.

**Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas/į pareigas priimantis ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos).** Organizuoti edukacijų/renginių ciklą „Jaunimo dienos bibliotekoje“ 2 bibliotekos padaliniuose („Saulės“ ir „Šaltinėlio“ filialuose). Parengti renginių jaunimui poveikio kiekybinę ir kokybinę analizę.

**3 užduotis**. Organizuoti kvalifikacijos kėlimo ir kompetencijų ugdymo mokymus bibliotekos sistemos darbuotojams.

**Siektini rezultatai**. Siekti, kad darbuotojams būtų sudarytos tinkamos sąlygos kvalifikacijos kėlimui.

**Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas/į pareigas priimantis ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos).** Per metus suorganizuotų kvalifikacijos kėlimo renginių skaičius, 10 metodinių išvykų į bibliotekos padalinius. Kvalifikaciją kėlusių darbuotojų skaičius.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_