**LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANO UŽ 2022-2023 METUS**

# Rezultatų vertinimo lentelė

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.** | **Priemonė** | **Atsakingas****vykdytojas** | **Siekiami****rezultatai** |   | **Priemonės įgyvendinimo aprašymas** **(Taip, Iš dalies, Ne)**  |
| **1.** | **Sudaryti galimybes****Savivaldybės administracijos darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus.** | **Personalo skyrius** | Užtikrinta galimybė dirbti nuotoliniu būdu, lanksčiu darbo grafiku. | Ar priemonė buvo įgyvendinta?  |  **Taip** Nuotolinio darbo tvarkos apraše numatyta galimybė visiems darbuotojams teikti prašymus dirbti nuotoliniu būdu. Dirbti nuotoliniu būdu (jei darbo pobūdis tai leidžia) leidžiama Lietuvos Respublikos darbo kodekse nurodytoms darbuotojų grupėms ir darbuotojo ligos (kai nėra nedarbingumo) atveju. Lankstaus darbo grafiko galimybė įteisinta Darbo tvarkos taisyklėse.Per 2023 metus Administracijoje gauti 264 prašymai dėl nuotolinio darbo. Darbuotojams sudarytos sąlygos dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus.  |
| Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?  |  **Taip**Prašymai, atitinkantys teisės aktuose nurodytas sąlygas, buvo patenkinti.  |
| Ar priemonė buvo tobulinta?  |  **Taip**Buvo keisti leidimą dirbti nuotoliniu būdu suteikiantys asmenys.  |
| Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?  | **Taip** Galimybė dirbti nuotoliniu būdu ar taikyti individualų darbo režimą nėra ribojama terminais.  |
| Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms?  | **Taip**Galėtų.   |
| **2.** | **Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais.** | **Personalo skyrius** | Vykdoma nuolatinė stebėsena ir, esant neatitikimų, teikiamos rekomendacijos dėl lyčių lygybės aspekto išlaikymo. | Ar priemonė buvo įgyvendinta?  | **Taip**Darbuotojų paieškos skelbimuose nenurodomi jokie diskriminuojantys lyties pagrindu reikalavimai. |
| Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?  | **Taip**Į pareigas buvo priimti konkursą laimėję asmenys, neatsižvelgiant į lytį. |
| Ar priemonė buvo tobulinta?  | **Taip**Jokių diskriminuojančių reikalavimų nėra, todėl nėra poreikio tobulinti. |
| Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?  | **Taip**Reikalavimai skelbimo turiniui neapibrėžti terminais. |
| Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms? | **Taip**Galėtų. |
| **3.** | **Skatinti atvirą diskusiją su iš vaiko priežiūros atostogų grįžusiais darbuotojais apie jų lūkesčius, padėti jiems integruotis darbo vietoje.** | **Personalo skyrius,****Padalinių vadovai** | Sudarytos sąlygos atnaujinti savo darbo įgūdžius ir įsisavinti pasikeitimus paskiriant mentorių ar mokantis iš kitų asmenų. | Ar priemonė buvo įgyvendinta?  | **Taip**Darbo tvarkos taisyklėse numatyta galimybė grįžusiam į pareigas darbuotojui tiesioginio vadovo siūlymu paskirti kuratorių, kuris vadovaudamasis Adaptacijos proceso tvarkos aprašu, padėtų darbuotojui įsijungti į darbą, supažindintų jį su darbo funkcijomis ir padėtų vykdyti darbo funkcijas. Darbuotojams sudarytas darbo grafikas taip, kad būtų dirbama kartu su kitu, panašias funkcijas, atliekančiu, specialistu.Grįžus į darbą buvo teikiamos paprastesnės užduotys, sudarant sąlygas susipažinti su pokyčiais ir naujovėmis. Pagal poreikį teiktos konsultacijos. |
| Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?  | **Taip**Buvo skiriami kuratoriai. Jau po mėnesio darbuotojai buvo pajėgūs dirbti savarankiškai. |
| Ar priemonė buvo tobulinta?  | **Taip**Tai pirmas atvejis, kai į skyrius grįžo darbuotojai po vaiko priežiūros atostogų. Manome, kad įsiliejimas į kolektyvą buvo sklandus.Darbuotojams sudarytos galimybės dirbti pagal sutrumpintą darbo savaitę ir nuotoliniu būdu; kas mėnesį derinamas sudaromas darbo grafikas. |
|  |  |  |  | Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?  | **Taip**Darbo tvarkos taisyklėse galimybė skirti kuratorių neribojama terminais. Visa būtina pagalba, konsultacijos yra siūlomos nuolat. |
| Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms? | **Taip**Galėtų pasinaudoti tos savivaldybės, kuriose tokia priemonė dar nebuvo taikyta. |
| **4.** | **Pasiūlyti Savivaldybės rėmimo (finansavimo) programose numatyti lygių galimybių kriterijus/kryptis.** | **Bendrųjų reikalų skyrius, Civilinės saugos ir teisėtvarkos skyrius, Ekonomikos ir investicijų skyrius, Jaunimo reikalų koordinatorius, Kultūros skyrius, Miesto ūkio ir aplinkos skyrius, Nevyriausybinių organizacijų koordinatorius, Socialinių paslaugų skyrius, Sporto skyrius, Sveikatos skyrius, Švietimo skyrius** | Pateikti pasiūlymai 2023 m. po 2 vnt. (kriterijus ar kryptis). | Ar priemonė buvo įgyvendinta?  | **Taip**Per metus pateikti 2 pasiūlymai: 1) Administracijos skyrių vykdomose programose įtraukti asmenų su negalia poreikių tenkinimo rodiklį. Rekomenduojama organizuojant konkursus ir rengiant technines užduotis įtraukti tinkamos infrastuktūros, aplinkos ir paslaugų organizavimo procesų asmenims su negalia klientų grupėms prioritetą; 2) Skyrių vykdomose finansavimo programose įrašyti lygių galimybių ir nediskriminavimo (dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ir kitų diskriminacinių motyvų) kurį nors vieną iš kriterijų. Įgyvendinant rėmimo (finansavimo) programas visiems pareiškėjams yra sudaromos lygios galimybės.2023 m. gegužės 4 d. Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-229 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2018 m. gruodžio 27 d. Sprendimo Nr. T-475 „Dėl trūkstamų sveikatos priežiūrosSpecialistų pritraukimo dirbti Šiaulių miesto savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigose finansavimo teikimoTvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ nauja redakcija patvirtintas Trūkstamų sveikatospriežiūros specialistų pritraukimo dirbti Šiaulių miesto savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigose finansavimo teikimo tvarkos aprašas. Šio aprašo 26 punkte numatyta, kad įstaiga, kuriai reikalingas specialistas, privalo parengti individualų darbo vietosbūsimam darbuotojui sukūrimo nepiniginių priemonių planą gydytojui specialistui ar planoProjektą rezidentui, slaugytojui ar visuomenės sveikatos specialistui, vadovaudamasi lygių Galimybių politikos priemonių rekomendacijomis.2023 m. gegužės 4 d. Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-228 „Dėl dantų protezavimo paslaugų išlaidų kompensavimo iš Šiaulių miesto savivaldybės biudžeto tvarkos aprašą,patvirtintą Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2017 m. birželio 29 d. sprendimo Nr. T-269 „Dėl Dantų protezavimo paslaugų išlaidų kompensavimo iš Šiaulių miesto savivaldybės biudžeto tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ nauja redakcija patvirtintas Dantų protezavimo paslaugų išlaidų kompensavimo iš Šiaulių miesto savivaldybės biudžeto tvarkos aprašas. Jame išplėsta tikslinė paslaugos gavėjų grupė. Į pasaugą gali pretenduoti visi darbingo amžiaus Šiaulių miesto gyventojai, kurių pajamos neviršija numatyto leistino pajamų dydžio.Erdvės pritaikymo integruotam gamtos mokslų ugdymui ir Šiaulių miesto bendruomenės švietimui programos įgyvendinimo konkurso ir finansavimo aprašo 3 priedas („2.6. programos paraiškas vertinti vadovaudamasis (-i) lygiateisiškumo, nediskriminavimo, skaidrumo principais.“).Kultūros projektų finansavimo kriterijai ir kryptys orientuotos skatinti Šiaulių miesto ir visos savivaldybės kultūros ir meno įvairovę, sklaidą, prieinamumą įvairioms visuomenės grupėms neatsižvelgiant į jų rasę, religinės pažiūras ar lytį.Sporto projektų finansavimo kriterijai orientuoti įvairioms visuomenės grupėms, neatsižvelgiant į jų rasę, religines pažiūras ar lytį**Iš dalies**Vienas iš jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo konkurso 2023 m. prioritetų buvo „Tolerancijos ir lygių galimybių skatinimas“.2023 m. balandžio 14 d. buvo patvirtintas mero potvarkis Nr. M-24 „Dėl Aplinkosauginio švietimo projektų finansavimo konkurso nuostatų ir sutarties formos patvirtinimo“. Nuostatų 78 punktas numato „Organizuojant Aplinkosauginio švietimo projektų finansavimo konkursą yra laikomasi lyčių lygybės, lygių galimybių ir nediskriminavimo (dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės,kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ir kitų diskriminacinių motyvų) principų.“**Ne**Šiaulių miesto savivaldybės nevyriausybinių organizacijų taryba lygių galimybių problemą laiko neaktualia Šiaulių miestui ir NVO projektų finansavimo prioriteto netvirtina. Posėdis dėl prioritetų vyko 2024-01-04.Socialinių paslaugų skyrius rėmimo finansavimo programų neturi, nes socialinės priežiūros paslaugos teikiamos akredituotos ir licencijuotos pagal SADM nustatytą tvarką. |
|  |  |  |  | Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?  | **Taip** Visi pareiškėjai galėjo dalyvauti finansavimo programose lygiomis galimybėmis. Nuostatos leido sudaryti lygias galimybes.**Iš dalies**Jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo konkurse 2023 m. pagal prioritetą „Tolerancijos ir lygių galimybių skatinimas“.nebuvo pateiktas nei vienas projektas.Aplinkosaugos paraiškų teikimo konkurse gali dalyvauti visos NVO, atitinkančios reikalavimus t. y. vykdančios aplinkosaugos ir/ ar švietimo veiklą Šiaulių mieste.Konkurse dalyvauja NVO dirbančios ir su senyvo amžiaus žmonėmis ir neįgaliaisiais. |
| Ar priemonė buvo tobulinta?  | **Ne**Nebuvo padaryta jokių pakeitimų, nebuvo poreikio. Nuostatų neplanuojama keisti, todėl ir toliau bus laikomasi lyčių lygybės, lygių galimybių ir nediskriminavimo (dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ir kitų diskriminacinių motyvų) principų. |
| Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?  | **Taip**Priemonėse nebuvo numatytas terminas, todėl ir toliau bus taikomos taip, kad būtų sudarytos lygios galimybės jomis pasinaudoti.2024 m. įgyvendinant Švietimo prieinamumo ir kokybės užtikrinimo programos priemones ir esant poreikiui, bus įtraukiamas lygių galimybių ir nediskriminavimo kriterijus. |
| Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms? | **Taip**Galėtų, jei savivaldybėse finansuojamuose projektų programose nėra numatyti lygių galimybių prioritetai/kryptys. |
| **5.** | **Informuoti Šiaulių miesto gyventojus ir savivaldybės administracijos darbuotojus lygių galimybių klausimais.** | **Bendrųjų reikalų skyrius** | Parengta ir viešinama informacija. 2023 metus paskelbta 2 vnt. straipsnių lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, nediskriminavimo bei smurto artimoje aplinkoje prevencijos temomis. | Ar priemonė buvo įgyvendinta?  | **Taip**Sudaryta Paslaugų teikimo sutartis, pagal kurią transliuojamos reportažinio tipo aktualių įprastinio pobūdžio informacinių pranešimų savaitės aktualijų TV laidos, skirtos Šiaulių miesto gyventojams, su vertimu į gestų kalbą. Parengtas straipsnis apie Lietuvoje vykdomą Moterų lobistinės organizacijos vykdomą projektą "Politinis moterų dalyvavimas pažangai: nuo analizės iki veiksmo". Parengta ir atnaujinta informacija Savivaldybės internetinės svetainės skiltyje "Lygių galimybių užtikrinimas". Parengtas straipsnis "Administracijos lygių galimybių padėties analizė". |
|  |  |  |  | Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?  | **Taip** Parengta informacija paskelbta ir viešinama. |
| Ar priemonė buvo tobulinta?  | **Taip** Informacija buvo aktualizuota ir atnaujinta. |
| Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?  | **Taip** Priemonė bus tęsiama. |
| Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms? | **Taip**Galėtų pasinaudoti, jei iki šiol kuri nors savivaldybė neviešino informacijos lygių galimybių srityje. |
| **6.** | **Atlikti lyčių lygybės liniuotę Šiaulių miesto savivaldybės administracijoje ir pateikti rekomendacijas.** | **Bendrųjų reikalų skyrius** | Atlikta lyčių lygybės liniuotė ir pateiktos rekomendacijos | Ar priemonė buvo įgyvendinta?  | **Iš dalies**Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyboje nebevykdomas lyčių lygybės liniuotės įrankis. Vietoj jo Savivaldybės administracijoje atlikta lygių galimybių padėties analizė, kuria buvo siekiama įvertinti lyčių padėtį Savivaldybės administracijoje, siekiama sukurti vienodai kokybiškas darbo sąlygas darbuotojams (tiek moterims, tiek vyrams). Atliekant lygių galimybių padėties analizę, buvo sukaupti Savivaldybės administracijos statistiniai duomenys, jie diferencijuoti pagal lyties, amžiaus ir kitus kriterijus. 2024 m. sausio 1 d. duomenimis Savivaldybės administracijoje dirba 235 moterys ir 50 vyrų.Vadovaujančias pareigas užimančių moterų yra 77 proc., vyrų – 23 proc. Vaiko priežiūros atostogos suteiktos 10 moterų, vyrų šiuo laikotarpiu vaiko priežiūros atostogose nėra. |
| Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?  |  **Iš dalies**Kadangi lyčių lygybės liniuotė nebuvo atlikta, Savivaldybėje įvertinta lygių galimybių padėties analizė.  |
| Ar priemonė buvo tobulinta?  | **Ne**Nebuvo poreikio. |
| Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?  | **Taip**Kitais metais taip pat bus atliekama lygių galimybių analizė. |
|  |  |  |  | Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms? | **Taip**Savivaldybės lygių galimybių padėties analizė galėtų būti gerosios praktikos pavyzdys ir kitoms savivaldybėms. |
| **7.** | **Įvertinti lygių galimybių veiksmų plano priemonių vykdymo rezultatus, informaciją skelbti Savivaldybės interneto svetainėje.** | **Bendrųjų reikalų skyrius** | Atliktas lygių galimybių veiksmų plano priemonių vykdymo vertinimas, informacija paskelbta Savivaldybės interneto svetainėje. | Ar priemonė buvo įgyvendinta?  | **Taip**Surinkti ir susisteminti duomenys, gauti iš Savivaldybės padalinių, informacija paskelbta Savivaldybės interneto svetainėje. |
| Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?  | **Taip**Planas padėjo užtikrinti lygias galimybes visiems esamiems ir būsimiems Šiaulių miesto savivaldybės administracijos bendruomenės nariams, palengvino kurti saugų ir lygiateisį klimatą Savivaldybės administracijoje. |
| Ar priemonė buvo tobulinta?  | **Taip**Buvo pakeista viena priemonė. |
| Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?  | **Taip**Lygių galimybių veiksmų plano priemonės bus vykdomos ir 2024 metais. |
| Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms? | **Taip**Galėtų, jei lygių galimybių veiksmų plano rezultatai nebuvo viešinami ir skelbiami interneto svetainėje. |
| **8.** | **Infrastruktūros pritaikymas darbuotojams su negalia. Taip pat vyresnio amžiaus asmenims ir kitiems darbuotojams, kurie susiduria su įvairiais iššūkiais darbe.** | **Padalinių vadovai,****Bendrųjų reikalų skyrius** | Patogi ir palanki darbo aplinka. | Ar priemonė buvo įgyvendinta?  | **Taip**Priemonė įgyvendinta. Darbuotojams, turintiems nugaros problemų per 2023 m. buvo pastatytipakeliami – reguliuojami stalai – 5 vnt. Siekiant pagerinti darbo vietų apšvietimą per šį laikotarpį buvo pakeisti seni šviestuvai į LED šviestuvus-120 vnt.Metų eigoje buvo surinktas poreikis keičiamų darbo kėdžių, buvo pakeistos 39 darbo kėdės. Miesto koordinavimo skyriaus specialistams, dirbantiems po 12 val., dienos ir nakties pamainomis, pakeistos nusidėvėjusios kėdės į aukštesnės kokybės, ergonomiškas darbo kėdes. Daliai darbuotojų atnaujinta IT įranga ir inventorius, pagerinta darbo vietos aplinka.Nuo 2023 m. rugsėjo mėn. visiems Švietimo skyriaus darbuotojams užtikrintas saugumas patenkant į darbo vietą.**Ne**Laiptai nepritaikyti darbuotojams su negalia. |
| Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?  | **Taip**Darbo vietos patogumas, pritaikymas, apšvietimas yra tikrai svarbus. Mūsų siekis, kad darbo vietos ne tik atitiktų visus būtinus higienos reikalavimus, bet ir būtų kuo patogesnės ir komfortiškesnės kiekvienam darbuotojui, bei pritaikytos sveikatos problemų turintiems darbuotojams.Įrengtos patogesnės darbo vietos patenkinodarbuotojų lūkesčius. |
| Ar priemonė buvo tobulinta?  | **Taip**Darbuotojams, išsakiusiems nusiskundimus, buvo atsižvelgta ir stengiamasi pagerinti darbo sąlygas. |
| Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?  | **Taip**Pagal galimybes ir toliau bus stengiamasi pritaikyti darbo vietas prie darbuotojų poreikių. Jei Administracijos padaliniuose atsiras daugiau darbuotojų, kuriems reikės pritaikyti infrastruktūrą, bus pagerinta darbo vietų ergonomiką. |
| Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms? | **Taip**Priemonė galėtų būti kaip gerosios praktikos pavyzdys. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_